

女性の活躍に関する情報公表について

			令和4年4月現在	
<b>【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】</b>				
	(職 種)		(男 性)	(女 性)
奈 良 校	教 員	:	64%	36%
	職 員	:	47%	53%
和 歌 山 校	教 員	:	63%	37%
	職 員	:	70%	30%
カレッジ校	教 員	:	62%	38%
	職 員	:	50%	50%
法 人 全 体	教 員	:	63%	37%
	職 員	:	57%	43%
	平 均	:	62%	38%

  

			令和4年10月現在	
<b>【雇用管理区分ごとの有給休暇取得率】</b>				
	(職 種)			
奈 良 校	教 員	:	28%	
	職 員	:	29%	
和 歌 山 校	教 員	:	26%	
	職 員	:	18%	
カレッジ校	教 員	:	31%	
	職 員	:	30%	

			令和5年3月現在	
<b>【労働者の一月当たりの平均残業時間】</b>				
労働者全体の平均残業時間を公表します。				
<u>全体6.62時間(非常勤時間講師は含めない)</u>				
<b>【労働者の一月当たりの平均残業時間(区)】</b>				
雇用管理区分ごとに公表します。				
奈 良 校	教 員	:	10.00時間	
	職 員	:	10.20時間	
和 歌 山 校	教 員	:	5.20時間	
	職 員	:	0.92時間	
カレッジ校	教 員	:	5.89時間	
	職 員	:	2.79時間	

公表日：令和5年6月26日

**【男女の賃金の差異に関する情報公表】**

区 分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全 労 働 者	68.4%
正 職 員	76.9%
パート・有期職員	52.3%

説明欄

対象期間：令和4年度(2022年4月1日から2023年3月31日まで)

賃 金：給料、手当、賞与その他名称を問わず、労働の対償として使用者が労働者に支払う全てのもの。ただし、退職手当、通勤手当は除外する。

正 職 員：当学園からの出向者は除きます。

パート・有期職員：期限付職員、パートタイマー(非常勤時間講師・兼務職員)を含み、派遣者を除く。

差異についての補足説明：

今回が初めての情報公表のため、前年と比較することができませんが、女性職員の育児短時間勤務利用者等の増加により、男女間賃金格差が数値に現れている。