

(学) 智辯学園 行 動 計 画

女性労働者を増やし、女性が活躍できる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 目標と取組内容

目 標 1：全労働者に占める女性労働者の割合を40%以上にする。

〈取組内容〉令和3年5月～ 年3回(6月・9月・2月)実施予定の採用試験募集要項に、女性が活躍できる職場であることを積極的に広報する。

目 標 2：特定部署(ICT教育推進)の残業時間が突出しているため、当該部署の残業時間を月平均25時間以内とする。

〈取組内容〉令和3年4月～ ICT教育推進主任の授業をなくし、時間外労働の上限を超えないように校務分掌を変更しました。

以上

女性の活躍に関する情報です。

				令和4年4月現在
【全労働者に占める女性労働者の割合】				
	(職 種)	(男 性)	(女 性)	
奈 良 校	教 員	: 70%	30%	
	職 員	: 47%	53%	
和 歌 山 校	教 員	: 62%	38%	
	職 員	: 70%	30%	
カレッジ校	教 員	: 62%	38%	
	職 員	: 50%	50%	
法 人 全 体	教 員	: 64%	36%	
	職 員	: 57%	43%	
	平 均	: 63%	37%	
				令和3年10月現在
【雇用管理区分ごとの有給休暇取得率】				
	(職 種)			
奈 良 校	教 員	: 26%		
	職 員	: 26%		
和 歌 山 校	教 員	: 29%		
	職 員	: 20%		
カレッジ校	教 員	: 45%		
	職 員	: 37%		

				令和4年3月現在
【労働者の一月当たりの平均残業時間】				
労働者全体の平均残業時間を公表します。				
<u>全体6.3時間(非常勤時間講師は含めない)</u>				
【労働者の一月当たりの平均残業時間(区)】				
雇用管理区分ごとに公表します。				
奈 良 校	教 員	: 12.6時間		
	職 員	: 9.8時間		
和 歌 山 校	教 員	: 2.9時間		
	職 員	: 3.0時間		
カレッジ校	教 員	: 5.7時間		
	職 員	: 3.7時間		

令和4年4月現在

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

	(職 種)	(男 性)	(女 性)
奈 良 校	教 員	: 64%	36%
	職 員	: 47%	53%
和 歌 山 校	教 員	: 63%	37%
	職 員	: 70%	30%
カレッジ校	教 員	: 62%	38%
	職 員	: 50%	50%
法 人 全 体	教 員	: 63%	37%
	職 員	: 57%	43%
	平 均	: 62%	38%

令和4年10月現在

【雇用管理区分ごとの有給休暇取得率】

	(職 種)	
奈 良 校	教 員	: 28%
	職 員	: 29%
和 歌 山 校	教 員	: 26%
	職 員	: 18%
カレッジ校	教 員	: 31%
	職 員	: 30%

令和5年3月現在

【労働者の一月当たりの平均残業時間】

労働者全体の平均残業時間を公表します。

全体6.62時間(非常勤時間講師は含めない)

【労働者の一月当たりの平均残業時間(区)】

雇用管理区分ごとに公表します。

奈 良 校	教 員	: 10.00時間
	職 員	: 10.20時間
和 歌 山 校	教 員	: 5.20時間
	職 員	: 0.92時間
カレッジ校	教 員	: 5.89時間
	職 員	: 2.79時間

公表日：令和5年6月26日

【男女の賃金の差異に関する情報公表】

区 分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全 労 働 者	68.4%
正 職 員	76.9%
パート・有期職員	52.3%

説明欄

対象期間：令和4年度(2022年4月1日から2023年3月31日まで)

賃 金：給料、手当、賞与その他名称を問わず、労働の対償として使用者が労働者に支払う全てのもの。ただし、退職手当、通勤手当は除外する。

正 職 員：当学園からの出向者は除きます。

パート・有期職員：期限付職員、パートタイマー(非常勤時間講師・兼務職員)を含み、派遣者を除く。

差異についての補足説明：

今回が初めての情報公表のため、前年と比較することができませんが、女性職員の育児短時間勤務利用者等の増加により、男女間賃金格差が数値に現れている。