

(学) 智辯学園 行 動 計 画

女性労働者を増やし、女性が活躍できる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 目標と取組内容

目 標 1：全労働者に占める女性労働者の割合を40%以上にする。

〈取組内容〉令和3年5月～ 年3回(6月・9月・2月)実施予定の採用試験募集要項に、女性が活躍できる職場であることを積極的に広報する。

目 標 2：特定部署(ICT教育推進)の残業時間が突出しているため、当該部署の残業時間を月平均25時間以内とする。

〈取組内容〉令和3年4月～ ICT教育推進主任の授業をなくし、時間外労働の上限を超えないように校務分掌を変更しました。

以上

女性の活躍に関する情報公表について

			令和7年4月現在	
【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】				
	(職 種)		(男 性)	(女 性)
奈良校	教 員	:	71%	29%
	職 員	:	52%	48%
和歌山校	教 員	:	60%	40%
	職 員	:	62%	38%
カレッジ校	教 員	:	62%	38%
	職 員	:	46%	54%
法人全体	教 員	:	63%	37%
	職 員	:	55%	45%
	平 均	:	62%	38%

			令和7年3月現在	
【雇用管理区分ごとの有給休暇取得率】				
	(職 種)			
奈良校	教 員	:	43%	
	職 員	:	38%	
和歌山校	教 員	:	37%	
	職 員	:	26%	
カレッジ校	教 員	:	41%	
	職 員	:	34%	

			令和7年3月現在	
【労働者の一月当たりの平均残業時間】				
労働者全体の平均残業時間を公表します。				
<u>全体6.2時間(非常勤時間講師は含めない)</u>				
【労働者の一月当たりの平均残業時間(区)】				
雇用管理区分ごとに公表します。				
奈良校	教 員	:	8.04時間	
	職 員	:	6.60時間	
和歌山校	教 員	:	5.01時間	
	職 員	:	3.22時間	
カレッジ校	教 員	:	6.02時間	
	職 員	:	1.01時間	

公表日：令和7年5月1日

【男女の賃金の差異に関する情報公表】

区 分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全 労 働 者	80.0%
正 職 員	94.5%
パート・有期職員	60.1%

説明欄

対象期間：令和6年度（令和6年4月1日から令和7年3月31日まで）

賃 金：給料、手当、賞与その他名称を問わず、労働の対価として使用者が労働者に支払う全てのもの。ただし、退職手当、通勤手当は除外する。

正 職 員：当学園からの出向者は除きます。

パート・有期職員：期限付職員、パートタイマー(非常勤時間講師・兼務職員)を含み、派遣者を除く。

差異についての補足説明：

昨年10月に一部の職種において、賃金改定が実施されたことにより男女間の賃金格差が減少傾向にある。

公表日：令和7年5月1日

【令和6年度の育児休業取得率】

男性職員	=	0%	$\frac{\text{育児休業を取得した男性労働者数 } 0 \text{ 人}}{\text{配偶者が出産した男性労働者数 } 3 \text{ 人}}$
女性職員	=	100%	$\frac{\text{育児休業を取得した女性労働者数 } 4 \text{ 人}}{\text{出 産 者 数 } 4 \text{ 人}}$