

## (学) 智辯学園 行 動 計 画

女性労働者を増やし、女性が活躍できる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和8年4月1日 ～ 令和13年3月31日

2. 目標と取組内容

目 標 1：全労働者に占める女性労働者の割合を40%以上にする。

〈取組内容〉令和8年5月～ 年2回(6月・11月)実施予定の採用試験募集要項に、女性が活躍できる職場であることを積極的に広報する。

目 標 2：有給休暇取得率を50%以上にする。

〈取組内容〉令和8年5月～

- ・管理職が率先して休暇を取るなど、取得しやすい環境を作る。
- ・休暇を取得しやすいようにまとまった授業のない時間を作る。

以上

## 女性の活躍に関する情報公表について

令和8年4月現在

### 【労働者に占める男性・女性労働者の割合】

	(職 種)	(男 性)	(女 性)
奈 良 校	教 員	: 68%	32%
	職 員	: 47%	53%
和 歌 山 校	教 員	: 59%	41%
	職 員	: 55%	45%
カレッジ校	教 員	: 63%	37%
	職 員	: 36%	64%
法 人 全 体	教 員	: 62%	38%
	職 員	: 47%	53%
	平 均	: 60%	40%

令和8年3月現在

### 【雇用管理区分ごとの有給休暇取得率】

	(職 種)	
奈 良 校	教 員	: 43%
	職 員	: 32%
和 歌 山 校	教 員	: 36%
	職 員	: 26%
カレッジ校	教 員	: 40%
	職 員	: 42%
法 人 全 体		: 38%

令和8年3月現在

### 【労働者の一月当たりの平均残業時間】

労働者全体の平均残業時間を公表します。

全体 7.9 時間(非常勤時間講師は含めない)

### 【労働者の一月当たりの平均残業時間(区)】

雇用管理区分ごとに公表します。

奈 良 校	教 員	: 13.20 時間
	職 員	: 7.18 時間
和 歌 山 校	教 員	: 7.61 時間
	職 員	: 2.26 時間
カレッジ校	教 員	: 6.08 時間
	職 員	: 1.82 時間

公表日：令和8年5月1日

**【男女の賃金の差異に関する情報公表】**

区 分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全 労 働 者	71.8%
正 職 員	80.9%
パート・有期職員	55.0%

説明欄

対象期間：令和7年度（令和7年4月1日から令和8年3月31日まで）  
賃 金：給料、手当、賞与その他名称を問わず、労働の対価として使用者が労働者に支払う全てのもの。ただし、退職手当、通勤手当は除外する。

正 職 員：当学園からの出向者は除きます。

パート・有期職員：期限付職員、パートタイマー（非常勤時間講師・兼務職員）を含み、派遣者を除く。

差異についての補足説明：

育児休業(無給)を取る女性職員が多かったため、男女間の賃金格差が増加した。

公表日：令和8年5月1日

**【令和7年度の育児休業取得率】**

男性職員 = 16.7%	育児休業を取得した男性労働者数 1人
	配偶者が出産した男性労働者数 6人
女性職員 = 100%	育児休業を取得した女性労働者数 3人
	出 産 者 数 3人

公表日：令和8年5月1日

**【女性管理職比率】**

女性管理職比率 = 4.3%